

Verbale di accordo Provvidenze ELBA 2015

Milano, 3 marzo 2015



Tra

Le Organizzazioni dell'Artigianato (OO.AA.)

- CONFARTIGIANATO LOMBARDIA
- C.N.A. LOMBARDIA
- CASARTIGIANI LOMBARDIA
- C.L.A.A.I. LOMBARDIA



E

le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)

- C.G.I.L. LOMBARDIA
- C.I.S.L. LOMBARDIA
- U.I.L. LOMBARDIA



Premesso che:

nel comparto dell'Artigianato è operante un consolidato sistema di bilateralità, basato sul principio della contrattualizzazione delle prestazioni e dei versamenti;

Il perdurare della crisi economica pur alla luce di fragili segnali di ripresa e l'aggravarsi della crisi occupazionale, che fa registrare a fine 2014 percentuali di disoccupazione finora sconosciute in Lombardia

l'esigenza di rispondere ad una strategia di integrazione del sistema del welfare pubblico anche attraverso iniziative dell'Ente Bilaterale Lombardo dell'Artigianato sul fronte del sostegno al reddito e all'occupazione e, contestualmente, il crescente impegno della bilateralità regionale su questo terreno anche nella forma di un maggiore trasferimento di risorse al Fondo di Solidarietà Bilaterale nazionale di cui al comma 14 dell'art.3 della legge 92 del 2012 e smi;

la necessità di continuare a sostenere fattori di competitività, quali ad esempio investimenti, accesso al credito, formazione del capitale umano;





l'esigenza di mantenere un equilibrio tra la capacità di spesa dell'Ente Bilaterale e la stabilità e la tenuta del suo bilancio;

la conseguente e necessaria riduzione del budget disponibile per le prestazioni dell'Ente Bilaterale Lombardo dell'Artigianato;

il quadro, complessivamente più restrittivo, delle risorse e dei criteri nazionali e regionali in materia di ammortizzatori sociali in deroga



considerato che:

Ai fini di una ragionevole coerenza tra stanziamento ed erogazione relativi alla singola provvidenza, le Parti sono intervenute prendendo in considerazione i tre seguenti aspetti:

- misura dello stanziamento per la singola provvidenza
- condizioni per l'accesso alla singola provvidenza, quindi platea dei beneficiari
- entità del contributo previsto a valere sulla specifica provvidenza.



Tutto ciò premesso e considerato:

Le Parti convengono, in via eccezionale per il 2015 e anche in ragione della partenza del welfare integrativo regionale, un'ulteriore quota di risorse a favore delle provvidenze alle imprese.

Le Parti Sociali sottoscrivono il presente Accordo, che è da considerarsi transitorio, per l'anno 2015 con l'impegno ad effettuare verifiche trimestrali sull'andamento della spesa e sul tiraggio delle prestazioni, anche in vista di una loro eventuale complessiva riorganizzazione.

Le provvidenze verranno erogate materialmente, in base alla disponibilità finanziaria, e fino a concorrenza della somma stanziata:

- per quanto riguarda le provvidenze con scadenza trimestrale, nel trimestre per un quarto dello stanziamento annuale;
- per quanto riguarda le provvidenze con scadenza annuale, nell'anno di riferimento per il totale dello stanziamento.

Allo stesso tempo, l'attivazione del principio dei vasi comunicanti, tra differenti stanziamenti, richiederà una tempestiva comunicazione alle Parti e sarà successiva e condizionata ad una preventiva autorizzazione delle Parti Sociali per consentire loro un tempestivo esame delle priorità di spesa, per evitare lo sfioramento del budget annuale complessivo, a tutela della consistenza della riserva.

In coerenza con quanto disposto in merito alle spese straordinarie dall'articolo 3 dell'Accordo Interconfederale Regionale sottoscritto in



Lombardia il 12 marzo 2010, le stesse saranno preventivamente comunicate alle Parti Sociali in vista della necessaria autorizzazione.

Tutte le provvidenze di seguito elencate potranno essere erogate, a favore dello stesso beneficiario, non più di una volta per anno solare, salvo quanto diversamente previsto per le singole provvidenze
Per quanto non previsto nelle provvidenze definite nel presente accordo si rinvia agli accordi sindacali in essere.



Provvidenze

ANZIANITA' PROFESSIONALE AZIENDALE (APA)

La provvidenza è così ridefinita:

La domanda va presentata entro il termine perentorio di un mese dalla fine del **trimestre solare** nel quale è maturata l'anzianità.

Si conferma l'attuale provvidenza, con uno stanziamento pari a **1.800.000,00 euro**.



BORSE DI STUDIO (BDS)

La provvidenza è così ridefinita:

- € 250 per corsi triennali
- € 400 per diplomi di scuola media secondaria
- € 500 per corsi o diplomi di laurea,

con uno stanziamento pari a **15.000,00 euro**.



SOSTEGNO AL REDDITO (SAR)

La provvidenza è così ridefinita:

Il contributo è stabilito nella misura di € **150 mensili per 2 mensilità**, con uno stanziamento pari a **500.000,00 euro**.

La domanda va presentata entro il termine perentorio di un mese dalla fine della sospensione o in **un'unica soluzione** alla maturazione del diritto con un massimo di 2 mensilità.



CONTRIBUTO ALLA SCOLARITA' (SCO)

Si conferma l'attuale provvidenza (contributo di 300 euro per titolo di studio quinquennale di scuola media superiore) con uno stanziamento pari a



85.000,00 euro, a cui si aggiunge uno stanziamento di 100.000,00 euro a favore dei lavoratori dipendenti delle aziende artigiane, per la prima iscrizione dei figli alla Università (laurea triennale/magistrale) anno scolastico 2015/2016. Quest'ultima prestazione consiste in un contributo pari a 250 euro per un numero massimo di 400 interventi. (e, in ogni caso, non più di un contributo per figlio).

Il Consiglio d'Amministrazione di ELBA provvede ad individuare i criteri di priorità nell'assegnazione del contributo..



(cfr. allegato 1/sco 2015 documentazione e termini presentazione domanda prima iscrizione figli all'università).

MANTENIMENTO OCCUPAZIONALE (MAN)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **400.000,00 euro**.

Tale provvidenza è dovuta a condizione che l'impresa non abbia effettuato licenziamenti per riduzione del personale a partire dai quattro mesi precedenti la prima sospensione.

Le domande di contributo possono essere richieste una volta terminato l'effettivo periodo di sospensione. A tale riguardo, l'azienda deve rilasciare dichiarazione di impegno a non procedere a licenziamenti fino al termine dei quattro mesi successivi al primo giorno di sospensione.



FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (FAI)

La provvidenza è così ridefinita:

si prevede un contributo massimo del 30% del costo sostenuto per un importo massimo di **200,00 euro**. Sulla formazione professionale realizzata con Fondartigianato viene confermato l'attuale contributo.

Lo stanziamento è pari a **100.000,00 euro**.



EVENTI ECCEZIONALI IMPRESE (EEI)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **40.000,00 euro**.



FORMAZIONE ESTERNA APPRENDISTI (FAA)

La provvidenza è così ridefinita:

il contributo è stabilito nella misura di **€ 125,00**, con uno stanziamento pari a **40.000,00 euro**.



PROVVIDENZA DI BACINO (BAC)

La provvidenza è così ridefinita:
il contributo è stabilito nella misura del 10% dei costi fatturati con un minimo di spesa di 3.000,00 euro ed un contributo massimo di €. 750,00, con uno stanziamento pari a **250.000,00 euro**.



CONTRIBUTO PER GLI INVESTIMENTI (CPI)

La provvidenza è così ridefinita:
il contributo è pari al 5% dei costi fatturati con un minimo di spesa superiore a 30.000,00 euro ed un contributo massimo di 1.500,00 euro, con uno stanziamento pari a **130.000,00 euro**.
Verranno accettate fatture emesse dal 1° gennaio 2015 e saldate entro il 30 giugno 2016.

CONFERMA IN QUALIFICA APPRENDISTATO (CQA)

La provvidenza è così ridefinita:
il contributo è pari ad €. 400,00, con uno stanziamento pari a **100.000,00 euro**.

CONTRIBUTO CONGEDO PARENTALE (CCP)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **150.000,00 euro**

RETTE PER ASILI NIDO (RAN)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **euro 200.000,00**, di cui 150.000,00 per i lavoratori dipendenti e 50.000,00 per gli imprenditori.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **20.000,00 euro**. Qualora non venisse utilizzata, in tutto o in parte, la differenza sarà utilizzata a favore delle provvidenze destinate ai lavoratori.



SOSTEGNO ASSISTENZA DOMICILIARE (SAD)

Erogazione di un contributo di 250 euro a favore dei lavoratori dipendenti delle aziende artigiane, che sostengono un'assistenza domiciliare di un genitore dal 1 gennaio al 31 dicembre 2015.

Stanziamiento annuo **250.000** euro, per un numero massimo di interventi pari a 1.000.



Il Consiglio d'Amministrazione di ELBA provvederà a determinare i criteri di priorità nell'assegnazione del contributo.

(Allegato 2/SAD 2015 documentazione e termini presentazione domanda sostegno assistenza domiciliare).



CONTRIBUTO CARENZA DI MALATTIA (CCM)

Al fine di contenere il costo del lavoro, in riferimento alle malattie per le quali i singoli CCNL di categoria prevedono il pagamento, a carico dell'impresa, dei giorni di carenza, si prevede un contributo forfettario a favore delle imprese pari ad euro 150.

Il contributo sarà erogato, a fronte di un numero massimo di 4.000 eventi a livello regionale, suddiviso tra i vari bacini in misura proporzionale al numero dei dipendenti per i quali è stato effettuato il versamento al sistema bilaterale. A valere su questa provvidenza l'ente erogherà non più di un contributo per dipendente per anno civile.

Per questa provvidenza, si prevede uno stanziamento di **600.000 euro**.

Il Consiglio di Amministrazione di ELBA provvede a determinare, per ogni bacino, il numero di dipendenti ammessi a contributo. Il CDA di ELBA provvede ad individuare i criteri di priorità per l'assegnazione del contributo, e le relative procedure tecniche, secondo il principio di semplicità e linearità



FONDO DI GARANZIA PER L'ACCESSO AL CREDITO (FGC)

Si conferma il fondo in essere con l'impegno a verificare l'esigenza di possibili rifinanziamenti a garanzia della sua efficacia operativa.



CONTROLLO A CAMPIONE E DOCUMENTAZIONE

Al fine di snellire l'iter procedurale delle richieste di contributo ed accelerare la liquidazione delle provvidenze, il C.d.A. di ELBA prevede in via sperimentale che l'accettazione della domanda di provvidenza può essere accolta e inserita nel sistema gestionale solo se accompagnata dalla necessaria documentazione. Eventuali controlli a campione avverranno tra

ELBA e EBA territoriali e l'Ente Bilaterale regionale ne darà informativa alle Parti Sociali.



DISPOSIZIONI FINALI

Nel rideterminare la misura degli stanziamenti delle provvidenze a favore dei lavoratori e delle imprese, le parti firmatarie hanno dato attuazione agli accordi interconfederali istitutivi del fondo di solidarietà bilaterale alternativo ex comma 14 e ss, art. 3 legge 92/2012, nella parte in cui si stabilisce l'aumento, da 29 euro a 34 euro, del contributo previsto dalla lettera e) "Fondo sostegno al reddito" del punto 5) della delibera del comitato esecutivo EBNA del 12/05/2010, dall'atto di indirizzo sulla bilateralità del 30/06/2010, nonché dai CCNL, nell'ambito dell'importo di 61,25 euro, di cui alla richiamata lettera e).



Letto, confermato e sottoscritto

Le Organizzazioni dell'Artigianato lombardo (OO.AA.)

CONFARTIGIANATO LOMBARDIA

C.N.A. LOMBARDIA

CASARTIGIANI LOMBARDIA

C.L.A.A.I. LOMBARDIA

E

le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)

C.G.I.L. LOMBARDIA

C.I.S.L. LOMBARDIA

U.I.L. LOMBARDIA





allegato 2/SAD 2015
documentazione e termini presentazione domanda sostegno assistenza domiciliare /
accordo provvidenze 23 febbraio 2015



SAD - Sostegno Assistenza Domiciliare

- Tipologia intervento

Erogazione di un contributo a favore dei lavoratori dipendenti delle aziende artigiane, che sostengono un'assistenza domiciliare (badante) di un loro genitore dal 1 gennaio al 31 dicembre 2015



- Caratteristica della provvidenza

Il contributo è pari a 250 € annui

- Termine presentazione della domanda

Entro il mese successivo al trimestre solare nel quale si è versato il M.AV. (comunque entro 31.12.2015)



- Documentazione

Copia del contratto di lavoro con la " badante/ assistente domiciliare " che deve essere sottoscritto, in qualità di datore di lavoro, o dal dipendente artigiano e/o da uno dei genitori, nel quale sono previste le seguenti condizioni :

contratto a tempo pieno per badanti
da 40 h (non convivente) a 54 h (convivente) settimanali
CCNL rapporto lavoro domestico 1/7/2013 – 31/12/2016



Copia del M.AV. (versamento contributi)

Copia certificato di "non idoneità agli atti quotidiani della vita " rilasciato dal medico di base.

In caso di contratto di lavoro intestato ad uno dei genitori, certificato che stabilisce il grado di parentela tra il lavoratore e l'intestatario del contratto.

- Regolarità versamenti bilateralità

dal 1/1/2013 e fino a due mesi prima della domanda





allegato 1/sco 2015

documentazione e termini presentazione domanda prima iscrizione figli all'università /
accordo provvidenze 23 febbraio 2015

SCO integrazione prima iscrizione università

Erogazione di un contributo a favore dei lavoratori dipendenti delle aziende artigiane, per la prima iscrizione dei figli all' Università (laurea triennale/magistrale) anno scolastico 2015/2016

- Caratteristica della provvidenza

Il contributo è pari a 250 € annui

- Termine presentazione della domanda

Entro il 31 dicembre dell'anno in cui si è svolta la prima iscrizione al corso di laurea (triennale/magistrale) si accettano dal 1 ottobre al 31 dicembre 2015

- Documentazione

Copia Domanda di immatricolazione (laurea triennale/magistrale)

Copia del M.AV. e/o ricevuta versamento Prima Rata iscrizione

- Regolarità versamenti bilateralità

dal 1/1/2013 e fino ai due mesi prima della domanda

