



## Verbale di accordo

Milano, 30 Gennaio 2013



### Tra

Le Organizzazioni dell'Artigianato (OO.AA.)

- CONFARTIGIANATO LOMBARDIA
- C.N.A. LOMBARDIA
- CASARTIGIANI LOMBARDIA
- C.L.A.A.I. LOMBARDIA



### E

le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)

- C.G.I.L. LOMBARDIA
- C.I.S.L. LOMBARDIA
- U.I.L. LOMBARDIA



### Premessa

Premessi alcuni fondamentali fattori di contesto, quali:

- nel comparto dell'Artigianato è operante un consolidato sistema di bilateralità, basato sul principio della contrattualizzazione delle prestazioni e dei versamenti;
- le conseguenze della crisi strutturale che sta tuttora pesantemente investendo il tessuto artigiano delle imprese lombarde;
- l'esigenza di rispondere ad una strategia di integrazione del sistema del welfare pubblico anche attraverso iniziative dell'Ente Bilaterale Lombardo dell'Artigianato sul fronte del sostegno al reddito e all'occupazione;





- la necessità di continuare a sostenere fattori di competitività, quali ad esempio investimenti, accesso al credito, formazione del capitale umano; l'esigenza di mantenere un equilibrio tra la capacità di spesa dell'Ente Bilaterale e la stabilità e la tenuta del suo bilancio;
- l'attuazione delle previsioni della legge regionale 7 del 2012 in tema di contrattazione di secondo livello e di welfare, il tema dell'impegno della bilateralità sul terreno degli ammortizzatori sociali, nonché delle relazioni istituzionali con Regione Lombardia. A questo proposito le parti, condividono e sostengono il percorso definito dalle parti sociali nazionali di dare attuazione al modello "alternativo" e anche in previsione delle rilevanti ricadute sancite dall'art. 3 della legge 92 del 2012.

### **Tutto ciò premesso si stipula e si conviene quanto segue:**

Le Parti Sociali lombarde del sistema artigiano ritengono necessario promuovere un conseguente riassetto dell'impianto e del budget delle provvidenze dell'Ente Bilaterale Lombardo dell'Artigianato a favore dei lavoratori e delle imprese.

Gli stanziamenti e le provvidenze sono annuali e valgono per l'anno 2013 con le decorrenze sotto riportate.

Per quanto non previsto nelle provvidenze definite nel presente accordo si rinvia alle procedure e agli accordi sindacali in essere.

## **Provvidenze**

### **INTERVENTI PER LA DISOCCUPAZIONE (IDM)**

Si conferma l'attuale provvidenza per i licenziamenti effettuati entro il 28 febbraio.

Per i licenziamenti effettuati dal 1° Marzo la provvidenza è definita nella misura di € 700 lordi mensili per operai ed impiegati e di € 500 lordi mensili per gli apprendisti, per tre mensilità, in costanza dello stato di disoccupazione,



a decorrere dalla cessazione del trattamento pubblico di sostegno al reddito (Aspi e mobilità in deroga). Tali importi sono riproporzionati rispetto all'orario contrattuale di lavoro.



Il sussidio è concesso a favore dei lavoratori assunti a tempo indeterminato, licenziati da imprese per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione, cessazione di attività o di lavoro o per superamento del periodo di comporto.

La provvidenza è estesa agli apprendisti non confermati al termine del periodo di apprendistato.



Per tale provvidenza è stabilito uno stanziamento pari a **500.000,00 euro**

Le procedure saranno definite dal C.d.A. di ELBA.



#### **ANZIANITA' PROFESSIONALE AZIENDALE (APA)**

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **1.500.000,00 euro**.



#### **BORSE DI STUDIO (BDS)**

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **14.000,00 euro**.

#### **SOSTEGNO AL REDDITO (SAR)**

La provvidenza è ripristinata con uno stanziamento pari a **500.000,00 euro**.  
Il contributo e la misura viene rideterminato in € **150 mensili per 4 mensilità**.



#### **CONTRIBUTO ALLA SCOLARITA' (SCO)**

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **150.000,00 euro**. Il contributo viene rideterminato nella misura di € 300.



## MANTENIMENTO OCCUPAZIONALE (MAN)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **300.000,00 euro** che sarà erogata a quelle imprese che a seguito della avvenuta autorizzazione regionale faranno uso effettivo della CIG in deroga per almeno la metà dei dipendenti.



Ai fini del calcolo della suddetta soglia numerica fissata, è necessario avere un numero di dipendenti effettivamente sospesi pari alla metà meno 1 del numero complessivo di dipendenti in forza nell'impresa considerata.



Tale provvidenza è dovuta a condizione che l'impresa non abbia effettuato licenziamenti per riduzione del personale dal 01 ottobre 2012.



Le domande di contributo possono essere richieste una volta terminato l'effettivo periodo di sospensione. A tale riguardo, l'azienda deve rilasciare dichiarazione di impegno a non procedere a licenziamenti fino al 30 giugno 2013.



## INCREMENTO DELL'OCCUPAZIONE (ISO)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **275.000,00 euro**, con conseguente conferma anche per i rapporti di lavoro trasformati da tempo determinato a tempo indeterminato full time.



## INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI (IAS)

Si conferma l'attuale provvidenza con l'aggiunta di quanto segue:  
in caso di assunzione del lavoratore beneficiario della dote di ricollocazione e di lavoratori licenziati per una delle fattispecie previste dalla provvidenza IDM, provenienti dal comparto artigiano, da parte di un'impresa, verrà riconosciuto un contributo di € 750.



Lo stanziamento è pari a **200.000,00 euro**.



### FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (FAI)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **100.000,00 euro**.

Si stabilisce un limite massimo di erogazioni a favore dello stesso beneficiario nel numero di 2 per anno.



### EVENTI ECCEZIONALI IMPRESE (EEI)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **50.000,00 euro**.



### FORMAZIONE ESTERNA APPRENDISTI (FAA)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **40.000,00 euro**.



### PROVVIDENZA DI BACINO (BAC)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **350.000,00 euro**, fermo restando quanto eventualmente convenuto a livello territoriale con provvidenze specifiche, si stabilisce un massimo di 2 erogazioni annue pro capite.



### CONTRIBUTO PER GLI INVESTIMENTI (CPI)

Si conferma l'attuale provvidenza, con l'inclusione dei beni registrati di cui all'art. 815 c.c., con uno stanziamento pari a **200.000,00 euro**.



Il contributo massimo erogabile viene ridefinito in euro 2.000,00 sia in caso di finanziamento che di autofinanziamento.



Verranno accettate fatture emesse dal 1° gennaio 2013 e saldate entro il 30 giugno 2014.



### **CONFERMA IN QUALIFICA APPRENDISTATO (CQA)**

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **150.000,00 euro**.



### **CONTRIBUTO CONGEDO PARENTALE (CCP)**

Si conferma l'attuale provvidenza con la seguente precisazione: il mese di astensione è da intendersi come un periodo di 30 giorni consecutivi.

Lo stanziamento è pari a **200.000,00 euro**



### **RETTE PER ASILI NIDO (RAN)**

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **euro 250.000,00**, di cui 175.000,00 per i lavoratori dipendenti e 75.000,00 per gli imprenditori.



### **FONDO DI GARANZIA PER L'ACCESSO AL CREDITO (FGC)**

Si conferma il fondo in essere con l'impegno a verificare l'esigenza di possibili rifinanziamenti a garanzia della sua efficacia operativa.



### **Promozione del Sistema Bilaterale**

Le Parti convengono di predisporre una nota informativa congiunta sulle provvidenze del sistema bilaterale da inoltrare, tramite Elba, alle imprese che provvederanno a consegnarla unitamente alla busta paga dei lavoratori del mese di Aprile 2013.



Sempre allo stesso scopo si conviene di attuare iniziative promozionali a livello territoriale, anche rapportandosi con le rappresentanze dei consulenti, dei commercialisti e con gli organi istituzionali.





Letto, confermato e sottoscritto

Le Organizzazioni dell'Artigianato lombardo (OO.AA.)



CONFARTIGIANATO LOMBARDIA Eugenio Seburo

C.N.A. LOMBARDIA Stefano Bini

CASARTIGIANI LOMBARDIA Antonio Corio



C.L.A.A.I. LOMBARDIA Massimo

E

Le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)



C.G.I.L. LOMBARDIA F. Fellini Giacinto Belli



C.I.S.L. LOMBARDIA Paolo Zola Paolo Roberto

U.I.L. LOMBARDIA Claudio Mar

