

Verbale di Accordo inerente le Provvidenze di ELBA per gli anni 2022 e 2023

Tra

Le Organizzazioni dell'Artigianato (OO.AA.)
CONFARTIGIANATO LOMBARDIA
C.N.A. LOMBARDIA
CASARTIGIANI LOMBARDIA
C.L.A.A.I. LOMBARDIA

E

le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)
C.G.I.L. LOMBARDIA
C.I.S.L. LOMBARDIA
U.I.L. LOMBARDIA

Premesso che:

-nell'attuale complesso contesto economico e sociale il sistema bilaterale del settore artigiano costituisce una positiva e diffusa esperienza a sostegno e protezione delle imprese e dei dipendenti;

-questa funzione è riconosciuta anche dal nuovo sistema universale degli ammortizzatori sociali, che ha confermato il Fondo di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato (FSBA), anche in virtù della buona gestione dimostrata nell'erogazione degli interventi a integrazione del reddito delle lavoratrici e dei lavoratori nel corso della crisi finanziaria del 2008 e della emergenza da Covid-19;

-con FSBA si garantisce il mantenimento di uno strumento essenziale per affrontare le conseguenze occupazionali derivanti dall'aumento del costo delle materie prime e dell'energia, aggravate anche dal conflitto bellico pericolosamente in atto alle porte dell'Europa;

-il sistema bilaterale lombardo dell'Artigianato, con le esperienze di ELBA e WILA, integra in maniera significativa il valore e l'ambito degli istituti realizzati a livello nazionale;

-in particolare, il complesso di provvidenze istituite ed erogate tramite ELBA completano l'intervento di carattere sociale verso lavoratrici, lavoratori e imprese;

-questo impegno deve essere mantenuto e rafforzato, pur nel rispetto dell'esigenza di mantenere un equilibrio tra la capacità di spesa e la stabilità e la tenuta del bilancio;

si conviene quanto segue:

-lo stanziamento per le provvidenze di ELBA per l'anno 2022 è pari a euro **4.500.000,00**;

-lo stanziamento per le provvidenze di ELBA per l'anno 2023 è pari ad almeno euro **4.500.000,00**;

-lo stanziamento per la provvidenza RLS per l'anno 2022 è pari a euro **10.000,00**.

Lo stanziamento relativo all'anno 2023 potrà essere aumentato in ragione del possibile incremento delle risorse derivanti dall'Accordo Interconfederale Nazionale del 17 dicembre 2021 recepito dai CCNL di categoria, nonché da eventuali risorse derivanti dalla riorganizzazione in atto del sistema bilaterale lombardo.

Lo stanziamento annuale nel rapporto percentuale 70 / 30 è così ripartito:

-euro **3.150.000,00** per le provvidenze a favore dei dipendenti;

-euro **1.350.000,00** per le provvidenze a favore delle imprese.



Un eventuale incremento dello stanziamento per l'anno 2023 sarà ripartito nel medesimo rapporto percentuale.

Nell'ambito e all'interno delle rispettive assegnazioni è ammessa l'attivazione di meccanismi di compensazione economica.

La presente intesa ha durata biennale relativamente alla ripartizione percentuale delle risorse stanziate, precedentemente indicata, a favore dei dipendenti e delle imprese.

Al fine di valorizzare la reciproca rappresentatività delle parti, a partire dalla data di stipula del seguente accordo, le provvidenze a favore dei lavoratori e delle imprese, in essere e di futura istituzione, sono gestite strutturalmente in via esclusiva rispettivamente dagli sportelli delle OO.SS. e delle OO.AA.

In deroga a quanto stabilito dal precedente punto, la provvidenza denominata APA potrà essere gestita anche dagli sportelli territoriali delle OO.AA. limitatamente alle Aziende loro associate o per le quali (direttamente o tramite le rispettive società di servizi o centri elaborazione dati delle stesse associazioni) gestiscono il libro unico del lavoro.

A partire dal presente accordo le eventuali risorse destinate alle provvidenze e non utilizzate dalla parte assegnataria (imprese e/o lavoratori) rimangono nella disponibilità della stessa per gli anni successivi e non sono computate nel rapporto percentuale che verrà stabilito.

In via straordinaria le risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2021 vengono così ripartite:

- euro 500.000,00 a favore delle provvidenze lavoratori;
- euro 500.000,00 a favore delle provvidenze imprese.

Provvidenze

Le domande delle provvidenze relative ai primi cinque mesi dell'anno 2022 dovranno essere presentate entro e non oltre il 30 settembre 2022, salvo quanto previsto per le singole provvidenze.

Le provvidenze di competenza dei mesi successivi dovranno essere presentate nel rispetto delle seguenti scadenze:

giugno	entro e non oltre il 31 ottobre 2022;
luglio	entro e non oltre il 30 novembre 2022;
agosto	entro e non oltre il 31 dicembre 2022;
settembre	entro e non oltre il 31 gennaio 2023;
ottobre	entro e non oltre il 28 febbraio 2023;
novembre	entro e non oltre il 31 marzo 2023;
dicembre	entro e non oltre il 30 aprile 2023.

Per l'anno 2023 le domande delle provvidenze dovranno essere presentate entro i 4 mesi successivi al mese dell'evento.

Le provvidenze potranno essere erogate a favore dello stesso beneficiario non più di una volta nell'anno solare, salvo quanto previsto per le singole provvidenze.

Le singole provvidenze saranno erogate fino a concorrenza delle risorse stanziate.

ANZIANITÀ PROFESSIONALE AZIENDALE (APA)

Per l'anno 2022 alle lavoratrici e ai lavoratori che hanno maturato una anzianità di servizio pari o superiore ai 18 anni presso la stessa impresa è erogato un contributo pari a euro **150,00** che sarà concesso agli stessi una sola volta per biennio.

La trasformazione giuridica, il trasferimento e la cessione dell'impresa non interrompono, nell'ambito del sistema bilaterale, la maturazione dell'anzianità di servizio.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **1.625.000,00**.

Lo stanziamento mensile verrà determinato dagli uffici di ELBA tenendo conto dell'andamento delle domande presentate mensilmente nel 2020 al fine di garantirne l'erogazione nel mese successivo alla richiesta.



CONTRIBUTO SPESE ACQUISTI LIBRO SCOLASTICI (ALS)

Alle lavoratrici e ai lavoratori è corrisposto un contributo, con riferimento all'anno scolastico (2022/2023), quale concorso alle spese sostenute per l'acquisto dei libri scolastici per uno o più figli frequentanti le scuole superiori.

La domanda per l'anno scolastico 2022/2023 deve essere presentata entro e non oltre il 30 aprile 2023.

L'importo massimo complessivo del contributo è di **200,00** euro.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **450.000,00**.



MUTUO PRIMA CASA (MPC)

Per l'anno 2022 alle lavoratrici e ai lavoratori che hanno contratto un mutuo per l'acquisto della prima casa, è erogato un contributo pari a **500,00** euro.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **342.000,00**.

Stanziamiento mensile pari a euro **28.500,00**.



BORSE DI STUDIO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI (BDS/D-BDS/U)

Per l'anno 2022 è istituita una provvidenza in favore dei dipendenti i cui figli conseguono il diploma di scuola secondaria di secondo grado o che si iscrivono al secondo anno di università.

Euro **500,00** per i diplomi di scuola secondaria di secondo grado.

Euro **400,00** per iscrizione al secondo anno di università.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre il 30 aprile 2023.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **500.000,00**.



BORSE DI STUDIO PER I DIPENDENTI (BDS)

Per l'anno 2022 è istituita una provvidenza a favore del dipendente che ha ottenuto uno dei seguenti diplomi:

-Diploma conseguito al termine di un corso triennale euro **400,00**;

-Diploma di scuola di istruzione secondaria superiore euro **500,00**;

-Corsi o diploma di laurea, triennale o magistrale euro **600,00**.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre il 30 aprile 2023.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **33.000,00**.



PREMIO PER CONFERMA IN QUALIFICA IN APPRENDISTATO (CQA)

Per l'anno 2022, è istituita una provvidenza a favore del dipendente apprendista che ha ottenuto la qualifica di operaio/impiegato.

Contributo pari a euro **400,00**.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **200.000,00**.

Stanziamiento mensile pari a euro **16.666,66**.



CONTRIBUTO TRASPORTO PUBBLICO (CTP)

Per l'anno 2022 è istituita una provvidenza in favore dei dipendenti che utilizzano i mezzi pubblici per recarsi al lavoro.

Nel caso di abbonamenti mensili di durata non inferiore a sei mesi, anche non continuativi, è riconosciuto un contributo di euro € **100,00**;

Nel caso di abbonamenti annuali, inerenti l'anno 2022, è riconosciuto un contributo di euro **200,00**.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **150.000,00**.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre il 30 aprile 2023.



CONTRIBUTO DICHIARAZIONE REDDITI (CDR)

Per l'anno 2022 è istituita una provvidenza in favore dei dipendenti che nel corso dell'anno 2021, sono stati collocati in sospensione lavorativa con ricorso al Fondo di Solidarietà Bilaterale Artigianato (FSBA) e che presentino la dichiarazione dei redditi tramite un Centro di Assistenza Fiscale riconosciuto, è erogato un contributo di **40,00** euro.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **350.000,00**.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre il 30 aprile 2023.



CONTRIBUTO CARENZA MALATTIA (CCM)

In riferimento alle malattie per le quali i singoli CCNL di categoria prevedano il pagamento, a carico dell'impresa, dei giorni di carenza, si prevede un contributo forfettario a favore delle imprese pari a euro **100,00**. (in caso di rapporto a tempo parziale il contributo è riproporzionato in ragione dell'orario di lavoro svolto).

Numero eventi di malattia riconoscibili nell'anno (il dato relativo alla forza lavoro è quello rilevato al 31 dicembre 2021):

-imprese sino a 5 dipendenti	un evento
-imprese da 6 a 10 dipendenti	due eventi
-imprese con più di 10 dipendenti	tre eventi

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **600.000,00**.

Stanziamiento mensile pari a euro **50.000,00**.

FORMAZIONE ESTERNA APPRENDISTI (FAA)

Alle imprese è riconosciuto, a fronte di costi sostenuti nell'anno 2022 per la retribuzione delle ore di frequenza degli apprendisti ai corsi di formazione esterna organizzata dagli enti pubblici competenti, un contributo di euro **125,00**.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **90.000,00**.

Stanziamiento mensile pari a euro **7.500,00**.

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (FAI)

Alle imprese, i cui titolari, soci, collaboratori familiari frequentano corsi di formazione ed aggiornamento professionale inerenti l'attività svolta dall'impresa, iniziati e conclusi nel 2022, è erogato un contributo pari al 30% del costo di partecipazione al corso e comunque non superiore a euro **200,00**.

Nel caso di partecipazione di titolari, soci o collaboratori a iniziative formative contestualmente ai loro dipendenti, previste dall'accordo del 17/03/2008 sulla formazione professionale realizzata con Fondartigianato, resta confermato il contributo del 50% del costo di partecipazione del corso con importo massimo di euro **520,00**.

Non sono ammessi a contributo i corsi di formazione aventi costo per partecipante inferiore a euro **100,00** (Iva esclusa).

Non sono ammessi a contributo i corsi di formazione presenti nel catalogo regionale delle offerte di formazione continua previste nell'ambito del POR FSE 2014-2020 - Formazione Continua – Fase VI.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **90.000,00**.

Stanziamiento mensile pari a euro **7.500,00**.

IMPRENDITORIA FEMMINILE – MATERNITA' (IFM)

Alle donne titolari di impresa artigiana (comprese le socie, anche se prive di piena rappresentanza legale), in caso di nascita o adozione di un figlio è riconosciuto un contributo "una tantum" di euro **750,00**.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **150.000,00**.

Stanziamiento mensile pari a euro **12.500,00**.

IMPRENDITORIA FEMMINILE – INCREMENTO OCCUPAZIONALE (IFO)

Alle imprese femminili (intese come: ditta individuale il cui titolare è donna; società di persone o cooperative in cui almeno il 60% dei soci sono donne; società di capitali, se almeno i 2/3 delle quote sono sottoscritte da donne e i cui organi di amministrazione sono costituiti per almeno 2/3 da donne) che abbiano assunto nel corso del 2022 una lavoratrice o un lavoratore dipendente con rapporto a tempo indeterminato, o a tempo determinato di almeno 12 mesi, il quale resti in forza almeno 60 giorni e aumenti il numero dei lavoratori già in forza presso l'azienda al 31 dicembre dell'anno precedente, è erogato un contributo di euro **500,00**.

Il contributo è erogato anche in caso di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo determinato



a tempo indeterminato e di assunzione del primo dipendente.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **150.000,00**.
Stanziamento mensile pari a euro **12.500,00**.

TIROCINIO EXTRACURRICOLARE (TEX)

Alle imprese che attivano tirocini extracurricolari della durata di almeno 6 mesi è erogato un contributo di euro **250,00**.

In caso di rinuncia del tirocinante, il contributo è erogato qualora si superino i 60 giorni di tirocinio.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **180.000,00**.
Stanziamento mensile pari a euro **15.000,00**.

APPRENDISTATO DI PRIMO E DI TERZO LIVELLO (APT)

Alle imprese che attivano rapporti di apprendistato ai sensi degli articoli 43 o 45 del D.Lgs. n.81/2005 è erogato un contributo di euro **500,00**.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **180.000,00**.
Stanziamento mensile pari a euro **15.000,00**.

PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO (PCO)

Alle imprese che ospitano studenti nell'ambito di percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento è erogato un contributo di euro **200,00**.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **300.000,00**.
Stanziamento mensile pari a euro **25.000,00**.

CONFERMA APPRENDISTATO (CAP)

Alle imprese che attribuiscono al dipendente apprendista la qualifica di operaio o impiegato è erogato un contributo di euro **250,00**.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **110.000,00**.
Stanziamento mensile pari a euro **9.166,00**.

FORMAZIONE PER LA SICUREZZA AZIENDALE (RLS)

A decorrere dal primo gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022, secondo quanto previsto all'articolo 6.9 dell' "Accordo interconfederale regionale lombardo del 19 dicembre 2012 applicativo dell'accordo nazionale del 13/09/2011 in riferimento al Decreto Legislativo n. 81/2008 in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro", si istituisce una provvidenza ELBA a favore delle imprese che, tramite le Associazioni di categoria, e/o gli Enti di formazione di diretta emanazione delle stesse, effettueranno la formazione obbligatoria dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza aziendale (RLSA).

La formazione dovrà risultare conforme alle vigenti disposizioni di legge, agli accordi interconfederali, nazionali e regionali.

Il contributo sarà corrisposto nella misura del 50% dei costi sostenuti dall'impresa, con un tetto massimo erogabile di **260** euro annui.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2022 è di euro **10.000**.



DISPOSIZIONI FINALI

Il CdA ELBA provvede ad individuare le procedure tecniche di erogazione delle provvidenze secondo principi di semplicità e linearità.

Le Parti si incontreranno entro il mese di novembre 2022 per:

- verificare l'andamento delle provvidenze per l'anno 2022;
- istituire eventuali nuove provvidenze per l'anno 2023;
- rimodulare i contenuti e/o gli stanziamenti delle provvidenze per l'anno 2023.

Le Parti si impegnano al tempestivo esame di eventuali provvedimenti, nazionali o regionali, che introducano meccanismi di rimborso alle imprese o ai lavoratori per le situazioni disciplinate dal presente accordo.

Le parti convengono, di predisporre e distribuire materiali informativi concernenti il presente accordo da affiggere in azienda ed allegare alle buste paga dei dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto

le Organizzazioni dell'Artigianato Lombardo (OO.AA.)

CONFARTIGIANATO LOMBARDIA

C.N.A. LOMBARDIA

CASARTIGIANI LOMBARDIA

C.L.A.A.I. LOMBARDIA

e le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)

C.G.I.L. LOMBARDIA

C.I.S.L. LOMBARDIA

U.I.L. LOMBARDIA

